



Protection civile
Gros-de-Vaud

Rapport d'activités 2020



**Organisation régionale de Protection civile
du Gros-de-Vaud**



Rte de Cossonay 36B
1040 Echallens
T + 41 21 338 03 30

orpc.gros-de-vaud@vd.ch

0. Avant-propos

2020 était censée être une année de préparation et de transition en vue de la nouvelle loi fédérale sur la Protection civile et la validation des acquis des compagnies. Nous étions prêts et très motivés pour cette année qui s'annonçait haute en couleur puisque chaque compagnie se voyait confier l'organisation d'un exercice d'intervention soit à la Rama soit à Gollion. Nous avions aussi programmé l'inspection d'une de nos compagnies par notre échelon supérieur (le commandement cantonal de la Protection civile vaudoise).

Bien malin qui aurait pu prédire un tel chamboulement. Sur les 54 services qui étaient planifiés nous n'en avons au final réalisé que 29. Toute la planification 2020 est, pour ainsi dire « partie à la poubelle ».

Personne n'aurait imaginé pouvoir être à ce point touché par une pandémie. Personne n'aurait imaginé voir la Protection civile mobilisée au niveau cantonal et fédéral. Personne n'aurait imaginé que notre petite région soit fusionnée avec d'autres régions. Personne n'aurait imaginé tout mettre de côté afin de remplir nos missions.

Tous nos « détracteurs », ceux qui ne comprennent pas vraiment à quoi nous servons, ceux qui pensent que c'est une perte de temps que de venir à la « PC », ou encore ceux qui nous disent que nous sommes là car il faut une alternative au service militaire, eh bien ! Tous ces gens, je l'espère, auront pu se rendre compte à quel point la Protection civile est importante.

Nous avons été mobilisés en premier lieu pour notre capacité à fournir du personnel, mais également pour nos compétences organisationnelles, notre capacité d'adaptation, la mise à disposition de nos moyens logistiques, pour nos bonnes relations et la connaissance de nos partenaires, et enfin parce que si nous ne l'avions pas fait, et bien, personne ne l'aurait fait !

Par ces lignes, je tiens à remercier profondément toute mon équipe de professionnels qui s'est donnée corps et âme dans cet engagement, ainsi que tous les miliciens qui ont œuvré bien souvent dans l'ombre, sans relâche et de manière absolument exceptionnelle.

Nous avons tous été touchés de près ou de loin par des décès. Certains devant même passer par l'enterrement d'un parent proche à maximum 5 personnes. D'autres se sont retrouvés en quarantaine, mais la mission est toujours restée au centre des préoccupations et nous l'avons à chaque reprise accomplie et réussie avec bravoure.



PARCE QUE LE GROS-DE-VAUD C'EST BEAU !

1. Table des matières

0.	Avant-propos.....	2
1.	Table des matières.....	3
2.	Personnel.....	4
2.1	Effectifs et organigramme	4
2.2	Promotions.....	5
3.	Instruction et services planifiés.....	6
3.1	Début d'année.....	6
3.2	Compagnie 3.....	8
3.3	Fin d'année	9
4.	Engagement en situation d'urgence	10
4.1	ISU (intervention en situation d'urgence).....	10
4.2	COVID 19-1 (1ère vague)	11
4.3	COVID 19-2 (2ème vague).....	13
5.	2020 en chiffres.....	16
6.	Nouvelle loi fédérale.....	18
7.	Conclusion	19

2. Personnel

2.1 Effectifs et organigramme

Le bataillon de Protection civile du Gros-de-Vaud est composé d'un Etat-major de bataillon (EM) et de 4 compagnies. Ces compagnies ont toutes la même structure avec :

- une section logistique (matériel, constructions, transport, cuisine, ...),
- une section aide à la conduite (transmissions, collaborateurs Etat-major),
- une section appui (les pionniers) comprenant 4 groupes,
- une section assistance comprenant 3 groupes assistance et un groupe sanitaire/PBC (protection des biens culturels).

Ce sont 558 astreints qui composent ces formations, dont 9 volontaires (comprenant 1 femme). 3 professionnels à 100% et une secrétaire à 70% sont présents pour épauler tous ces miliciens.

En 2020, 9 nouveaux astreints ont rejoint l'ORPC du Gros-de-Vaud suite à leur école de formation de base à Gollion. Il est à noter que nous avons perdu durant l'année 2 éléments centraux pour le fonctionnement de notre ORPC. Il s'agit du capitaine Giuseppe Silvestre (officier de piquet, commandant de la compagnie 2 et chef logistique à l'EM) qui a décidé après 3 ans de service volontaire de partir loin de notre pays et a donc été libéré de toute obligation. Un énorme merci à lui pour toutes ces années passées auprès du Castor. Le deuxième, et non des moindres, est le capitaine Nuno Da Silva (chef de la cellule communication, officier de piquet et surtout officier polyvalent à disposition de l'ORPC à chaque occasion) qui, lui, nous a quitté pour rejoindre l'ORPC région Ouest-Lausanne en tant que professionnel. Un énorme merci à Nuno, un personnage haut en couleurs. Le trou laissé par ces deux officiers ne sera pas facile à combler.

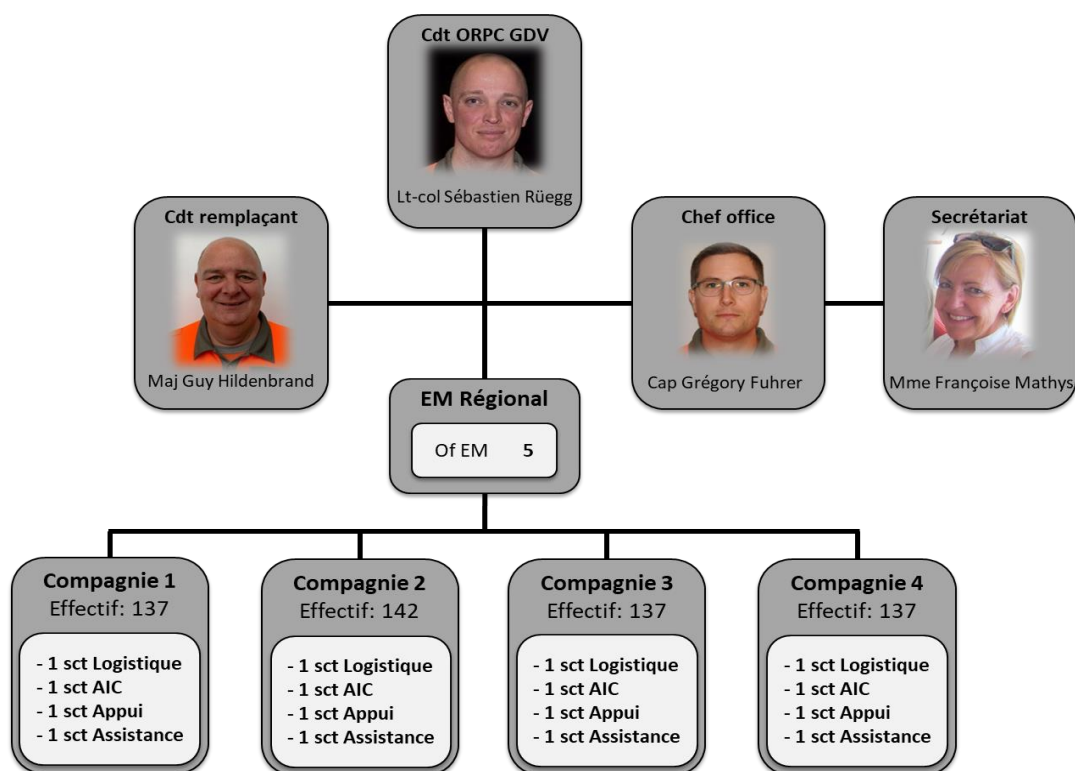


Figure 1 : Organigramme de l'ORPC avec les effectifs au 31.12.2020

2.2 Promotions

Malgré les annulations dans l'offre des cours de perfectionnement et de spécialisation, 14 membres de notre ORPC ont terminé leur formation de cadre ou de spécialiste en 2020. Ces formations ont été validées par l'obtention d'un grade supérieur. Je tiens tout particulièrement à remercier ces hommes pour le temps consacré à la Protection civile et pour leur engagement à venir. Ils incarnent la relève pour la conduite de notre bataillon ainsi que des spécialistes techniques sur qui nous pourrons compter à l'avenir.

Ne sont pas compris dans ce tableau les membres de notre ORPC qui ont suivi des cours de formation continue sans promotion ou les premières parties de cours de cadres.

Ont été promus :

Grade	Nom	Prénom	Promotion au grade de	Formation
Soldat	Ayer	Renaud	Caporal	Chef de groupe matériel
Lieutenant	Chapuis	Laurent	Premier-lieutenant	Remplaçant commandant de compagnie
Soldat	Ebibi	Luan	Caporal	Chef de groupe matériel
Sergent-major	Di Certo	Anthony	Lieutenant	Chef élément logistique (reconversion)
Caporal	Kloug	Nathan	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Latif	Safiullah	Appointé	Spécialiste comptable
Fourrier	Margot	Quentin	Lieutenant	Chef élément logistique (reconversion)
Lieutenant	Martin	Christophe	Premier-lieutenant	Remplaçant commandant de compagnie
Caporal	Oulevay	Jonathan	Sergent	Remplaçant chef de section
Lieutenant	Sax	Stefan	Premier-lieutenant	Remplaçant commandant de compagnie
Lieutenant	Schubiger	Karim	Premier-lieutenant	Remplaçant commandant de compagnie
Fourrier	Valzino	Nicolas	Lieutenant	Chef élément logistique (reconversion)
Caporal	Vincent	Mathieu	Sergent	Remplaçant chef de section
Soldat	Wenger	Quentin	Caporal	Chef de groupe aide à la conduite

3. Instruction et services planifiés

3.1 Début d'année

Nous avons débuté l'année sur de très bonnes bases de planification. Diverses instructions variées étaient au programme, une formation continue sur la méthodologie d'instruction pour l'entier des cadres, des services techniques au plus proche de nos besoins, des exercices d'engagement (à Gollion ou la Rama) pour les compagnies, une inspection cantonale lors d'un service de compagnie, des travaux pour quelques communes de notre région et bien d'autres encore. Les 54 services de l'année étaient programmés, organisés et chaque astreint disposait de sa planification personnelle depuis mi-novembre 2019. En bref nous étions prêts à tout,... sauf à affronter la COVID.

En janvier nous avons été actifs avec un don du sang et un cours logistique pour l'entretien et la maintenance du matériel de nos constructions. Lors de ce même service, tous les chefs transports de nos compagnies ainsi que tous les fourriers de notre ORPC se sont réunis afin de mettre à jour les différentes connaissances techniques et reposer clairement les directives pour tous.

Février a été rythmé par l'inlassable essai d'alarmes, un rapport préparatoire pour notre cellule communication, un cours logistique pour l'entretien des constructions ainsi que notre premier rapport EM suivi du rapport annuel pour les officiers de piquets. Lors de ce dernier service, nous avons revisité complètement notre classeur d'officier de piquet et réalisé quelques mises en situation afin d'accorder nos violons pour repartir sur une base commune.

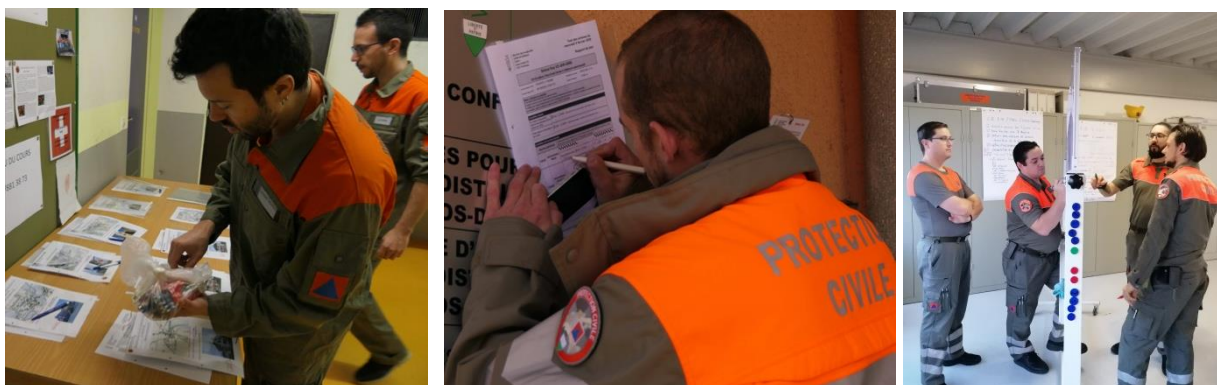


Figure 2 : Essai d'alarmes et rapport pour officiers de piquet

Début mars, nous avons un rapport préparatoire (RP) pour l'organisation du cours pour les nouveaux arrivés dans notre OPRC. En complément de ces deux jours de RP, nous avons revu les bases de la méthodologie d'instruction et quelques lignes directrices pour les services auprès du Gros-de-Vaud. La semaine d'après suivait notre traditionnel rapport de bataillon qui malheureusement allait lui aussi être annulé. Nous avons tout de même conservé ce rapport mais uniquement pour les promus et libérés (classe d'âge 1979) que nous avons reçu séparément et dans le respect des règles sanitaires d'alors.



Figure 3 : Promotion et libération (après annulation du rapport de bataillon)

La suite a été rythmée par l'engagement COVID avec une annulation de la majorité des services de la première moitié de l'année.

Protection civile
Gros-de-Vaud

2020

TABLEAU DES SERVICES

VERSION 4

JANVIER	FEBVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DECEMBRE
1 M	1 S	1 D	1 M	1 V	1 L	1 M	1 M	1 M	1 J	1 D	1 M
2 J	2 D	2 L	2 J	2 V	2 M	2 J	2 V	2 V	2 V	2 L	2 M
3 V	3 L	3 M	3 J	3 V	3 M	3 V	3 J	3 J	3 S	3 M	3 J
4 S	4 M	4 M	4 S	4 L	4 J	4 S	4 V	4 V	4 D	4 M	4 V
5 D	5 M	5 J	5 D	5 M	5 V	5 D	5 S	5 S	5 L	5 J	5 S
6 L	6 J	6 V	6 L	6 M	6 D	6 L	6 J	6 D	6 M	6 V	6 D
7 M	7 V	7 S	7 M	7 J	7 M	7 V	7 M	7 L	7 M	7 S	7 L
8 M	8 S	8 D	8 V	8 V	8 L	8 M	8 S	8 M	8 J	8 D	8 M
9 J	9 D	9 L	9 J	9 S	9 M	9 J	9 V	9 M	9 V	9 L	9 M
10 V	10 L	10 M	10 V	10 D	10 M	10 V	10 D	10 J	10 S	10 M	10 J
11 S	11 M	11 J	11 S	11 L	11 J	11 S	11 V	11 V	11 D	11 M	11 V
12 D	12 M	12 J	12 D	12 M	12 V	12 D	12 M	12 S	12 L	12 J	12 S
13 L	13 J	13 V	13 L	13 M	13 J	13 S	13 V	13 D	13 M	13 V	13 D
14 M	14 V	14 S	14 M	14 V	14 L	14 M	14 V	14 L	14 M	14 S	14 L
15 M	15 S	15 D	15 M	15 V	15 L	15 M	15 S	15 M	15 J	15 D	15 M
16 J	16 L	16 M	16 J	16 V	16 M	16 J	16 V	16 D	16 M	16 V	16 M
17 V	17 M	17 J	17 V	17 D	17 V	17 S	17 M	17 J	17 S	17 M	17 J
18 S	18 M	18 V	18 S	18 L	18 J	18 S	18 V	18 D	18 M	18 S	18 V
19 D	19 M	19 J	19 D	19 M	19 V	19 D	19 M	19 S	19 L	19 J	19 S
20 L	20 J	20 V	20 L	20 M	20 S	20 L	20 V	20 D	20 M	20 V	20 D
21 M	21 V	21 S	21 M	21 V	21 L	21 M	21 S	21 M	21 J	21 D	21 M
22 M	22 S	22 D	22 M	22 V	22 M	22 J	22 V	22 D	22 M	22 S	22 L
23 J	23 D	23 L	23 J	23 M	23 S	23 M	23 V	23 D	23 M	23 V	23 M
24 V	24 L	24 M	24 V	24 D	24 M	24 V	24 L	24 J	24 S	24 M	24 J
25 S	25 M	25 J	25 S	25 L	25 J	25 S	25 V	25 D	25 M	25 V	25 M
26 D	26 M	26 J	26 D	26 M	26 V	26 D	26 M	26 J	26 L	26 J	26 S
27 L	27 J	27 V	27 L	27 M	27 S	27 L	27 V	27 D	27 M	27 S	27 D
28 M	28 V	28 S	28 M	28 V	28 L	28 M	28 S	28 M	28 J	28 D	28 L
29 M	29 S	29 D	29 M	29 V	29 L	29 M	29 S	29 M	29 J	29 D	29 M
30 J	30 L	30 M	30 J	30 V	30 M	30 J	30 V	30 D	30 M	30 V	30 M
31 V	31 M	31 J	31 D	31 M	31 V	31 J	31 V	31 D	31 S	31 L	31 J

week-end
Férié
vacances scolaires

CR LOG
CP
FIR
NOUVEAUX
EM
PBC
DIN DU SANG
CUT Abris
divers

Intervention en faveur de la collectivité
ESSAIS ALARME

CR = Cours de répétition
CC = Cours de cadres
LOG = logistique
RP = Rapport préparatoire
EM = Etat-major
Constr = Constructions
CCC = Cours de Cadres Cantonal

PBC = Protection des Biens Culturels
FIR = Formation d'intervention Régionale
REDIMA = remise en état du matériel
BAT = Bataillon
COM = Communication / Information
DIV DOM = divers domaines
OP = Officier de piquet

Attention V3: en blanc = services annulés en raison du COVID-19
V4: changement de date pour le CR PBC A3 (nouvelle date le 14 août)

SOUS RESERVE DE MODIFICATIONS

Figure 4 : Tableau des services modifié en fonction de COVID (en blanc les services annulés).

A la veille du service de contrôle périodique des abris, nous avons pris la décision de l'annuler et d'engager les astreints alors convoqués pour les besoins de nos partenaires dans le cadre du début de cette crise. Une annulation d'environ 200 visites planifiées est lourde de conséquences administratives. La petite équipe menée par le capitaine Grégory Fuhrer s'est affairée à cette tâche en allant jusqu'à déposer les courriers directement dans les boîtes aux lettres (pour les premiers contrôles).

3 services ont finalement été maintenus entre avril et juillet : un service logistique avec l'entretien de nos véhicules, un don du sang, un rapport EM (lors duquel nous avons revu la planification des services 2020 et fait un retour sur l'engagement COVID première vague) et pour finir un cours logistique pour l'entretien de nos machines à moteur.



Figure 5 : Cours logistique sur l'entretien des moteurs

3.2 Compagnie 3

La dernière partie de l'année nous a tout de même permis de conserver quelques services dont un en compagnie. La situation sanitaire étant ce qu'elle est, nous avons dû innover en scindant en deux la semaine de cours. Nous avons gardé les cadres et les fonctions centrales (cuisine, chauffeurs, matériel) toute la semaine et la troupe a fait service soit du lundi au mercredi soit du mercredi au vendredi.

Nous avons ainsi pu garantir une instruction de qualité et une continuité sur le seul chantier au profit d'une commune pour 2020 : la réfection de la passerelle piétonnière de St-Barthélémy. Le changement des barrières et des planches de sol a constitué la mission pour ces différents groupes de pionniers. Il est à relever que pour la première fois, nous avons utilisé notre système antichute afin de garantir la sécurité des pionniers lors du changement des planches.



Figure 6 : Réfection de la passerelle de St-Barthélémy

De l'instruction était aussi naturellement au centre de l'organisation de ce cours avec notamment de l'entraînement à la régulation de la circulation en giratoire, un rafraîchissement des connaissances sur l'utilisation de la radio Polycom, une répétition de la mise en place et de l'exploitation d'un barrage routier pour de l'épizootie et une instruction toujours bienvenue sur les connaissances sanitaires. Nous avons aussi dispensé une information sur l'engagement COVID (première vague) et profité de réaliser un petit atelier pratique sur l'hygiène des mains avec une lampe UV et un savon réactif permettant de se rendre compte de l'importance d'un nettoyage des mains complet et correct.



Figure 7 Instruction à la circulation et épizootie

Une petite équipe a aussi profité de modifier légèrement la structure de la cuisine de notre construction de Cugy. La paroi de la cuisine était à 1 mètre d'un mur du réfectoire. Cette place étant perdue, nous l'avons déplacé pour venir nous appuyer sur le mur et ainsi gagner quelques mètres carrés dans la cuisine.

3.3 Fin d'année

Suite au cours de la compagnie 3, il nous restait encore quelques cours planifiés : un cours pour l'entretien de nos véhicules et le passage aux pneus neige ainsi que le dernier cours de l'année pour l'entretien de nos constructions de Protection civile.

En novembre se déroulait (en parallèle de la deuxième vague COVID) un service pour la protection des biens culturels qui nous a permis de parfaire l'instruction de ce petit groupe et de continuer le travail débuté en 2019 avec le recensement des archives communales. Cette semaine a été relativement mouvementée puisqu'au fur et à mesure nous devions faire face à des désistements pour nos engagements prévus et des absences annoncées pour quarantaine ou isolement. Malgré tout ceci, nous avons tout de même pu effectuer le recensement pour 2 communes de notre région.

Nous avons bouclé la saison logistique avec l'entretien annuel du matériel technique ainsi que le contrôle de nos équipements de protection individuels.

Pour terminer, le cours de contrôle des abris a été redimensionné. Nous n'avons gardé que les cadres et avons profité de tout remettre en ordre pour les services à suivre. Aucune visite n'était alors possible.

4. Engagement en situation d'urgence

Formation	Intitulé	Dates	Activités
FIR	Délestage	26-27 juin	Délestage autoroutier
FIR	Appui partenaires	13-14 octobre	Appui au SDIS Gros-de-Vaud pour le feu de silo à Bercher
FIR	Appui partenaires	23 octobre	Mise à disposition de sacs de sable
FIR	Recherche de personne	28 octobre	Appui à l'ORPC Nyon pour une battue
TOUS	COVID 19-1	16 mars – 1 ^{er} juillet	COVID-19, 1 ^{ère} vague
TOUS	COVID 19-2	26 octobre – 31 décembre	COVID-19, 2 ^{ème} vague

4.1 ISU (intervention en situation d'urgence)

Le 26 juin peu avant minuit nous avons été alertés pour un appui à la Gendarmerie vaudoise avec la mise en place d'un délestage autoroutier suite à un accident survenu sur l'A1. Jusqu'au petit matin nos astreints ont été déployés sur les itinéraires prévus dans nos plans de délestage. Nous avons pu lever le dispositif à 7h50 et libérer les 18 astreints présents vers 9 heures.

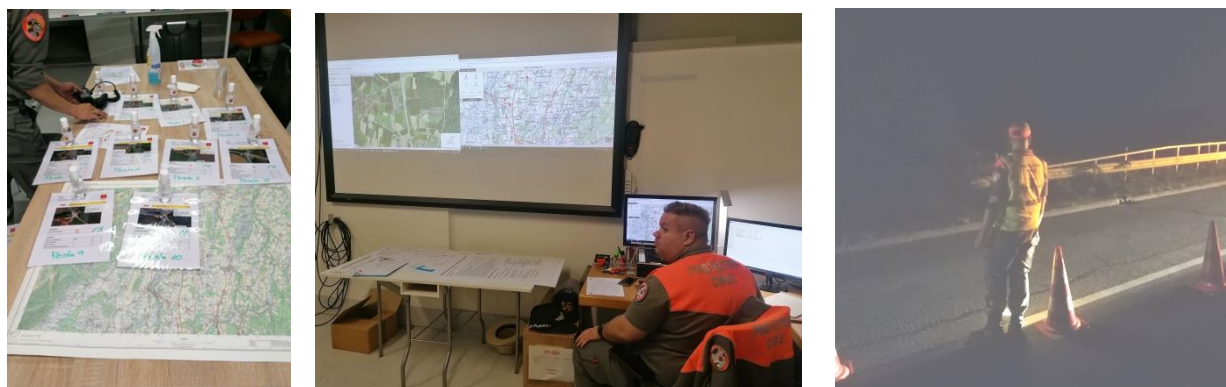


Figure 8 : Délestage autoroutier

Le 13 octobre, le SDIS Gros-de-Vaud et plusieurs autres SDIS appelés en renfort, ont fait appel à nos services pour un ravitaillement lors d'un feu de silo du centre collecteur de Bercher. En plus de ce ravitaillement nous avons mis en place l'alimentation de secours de l'antenne Polycom qui se trouve sur le toit de ce bâtiment. Le système antichute nous a accompagné tout au long de cette intervention relativement technique. Au vu de l'état de fatigue avancé des 21 membres de la FIR au retour de l'intervention, le rétablissement s'est fait le jour suivant.



Figure 9 : Feu de Silo à Bercher

Quelque 10 jours plus tard, nous avons prêté main forte au SDIS Gros-de-Vaud en fournissant plusieurs palettes de sacs de sable. En effet, certains villages du Gros-de-Vaud se trouvaient littéralement sous l'eau suite à de fortes intempéries. Cette intervention a été gérée par les officiers de piquet disponibles au soir du 23 octobre.

5 jours après (le 28 octobre), en parallèle d'un service, nous avons été appelés en renfort pour une recherche de personne sur le secteur de l'ORPC de Nyon. Nous avons mixé nos forces entre la FIR et quelques personnes du service en cours afin de mettre 23 miliciens à disposition. Le premier-lieutenant Christophe Martin, fraîchement formé, a conduit cette opération de bout en bout. Nous avons effectué une recherche minutieuse sous les ordres de la Gendarmerie dans un bois aux alentours de la commune d'Eysin. Nous étions en renfort pour effectuer une relève des troupes alors sur place (ORPC Nyon et Morges).

Après notre départ et de longues recherches infructueuses, nous avons été informés que la personne portée disparue s'est présentée spontanément à son lieu de résidence, en bonne santé.

4.2 COVID 19-1 (1ère vague)

Le gros morceau de ce chapitre est, sans surprise, l'engagement COVID. Cette pandémie nous a occupé de mars à juillet puis de septembre à décembre. Pour la première vague, nous avons reçu la mission de tenir l'ensemble des ressources prêtes à soutenir et appuyer le système de santé du canton de Vaud et les partenaires de la protection de la population. Pour ce faire, nous avons fusionné notre ORPC avec celles de Broye-Vully et du Jura Nord-vaudois sous une seule et même entité, le bataillon NORD.

Notre poste de commandement était basé dans un premier temps dans la construction de l'ORPC Jura Nord-vaudois sous la HEIG-VD (Ecole d'ingénieur) d'Yverdon. Au vu de la situation sanitaire compliquée et de l'arrêt des écoles professionnelles, nous avons eu la possibilité d'investir les locaux de l'établissement. L'entier du restaurant de l'école était alors à notre disposition pour la conduite des opérations.



Figure 10 : Installation et exploitation du PCR (poste de commandement régional)

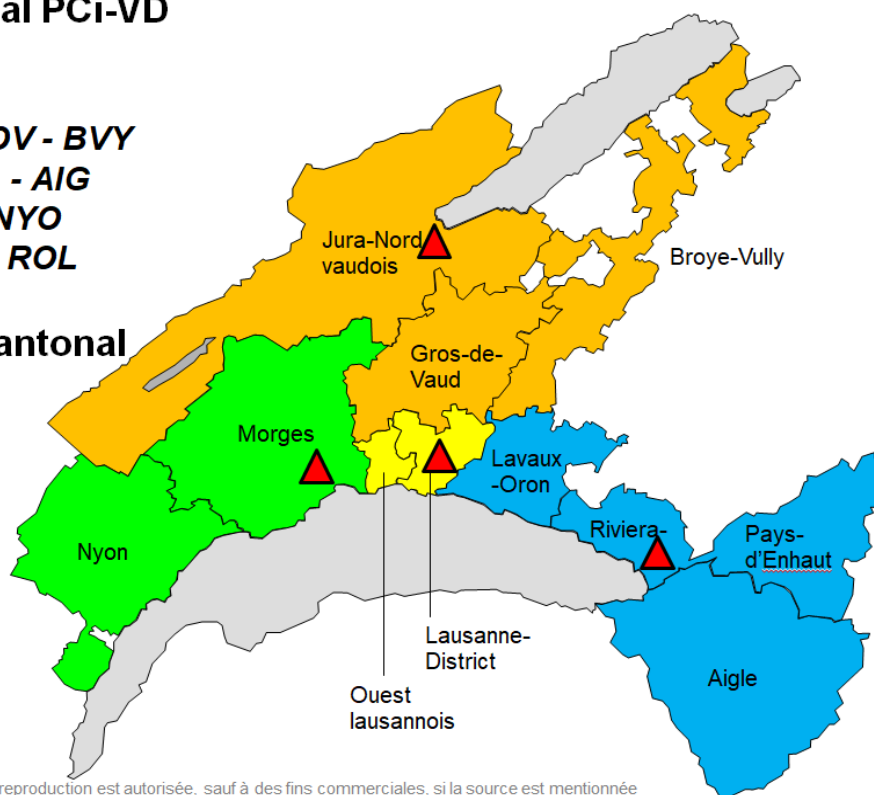
Au plus fort de la crise, nous avons engagé pas moins de 270 personnes sur le même jour. Notre secteur s'étendait de la Vallée de Joux jusqu'à la limite cantonale avec Fribourg tout en passant par la région de Moudon et alentours, soit un terrain d'environ 43km par 72 km.

Etat major cantonal PCi-VD

4 bataillons

- **NORD : JNV - GDV - BVY**
- **EST : RPE - LAO - AIG**
- **OUEST : MOR - NYO**
- **CENTRE : LDT – ROL**

+ Détachement cantonal



© SSCM, Gollion 2020 - La reproduction est autorisée, sauf à des fins commerciales, si la source est mentionnée

Figure 11 : Dispositif cantonal pour la conduite des opérations COVID

Nous avons été actifs en soutien aux hôpitaux de notre région sanitaire mais aussi et surtout au Réseau Santé Nord Broye (EMS, CMS, SEMO, cabinets médicaux,...). Par la suite, d'autres missions se sont ajoutées tout au long de notre implication dans la gestion de cette crise. Lors de cet engagement, nous avons pris la décision de tout centraliser à Yverdon (poste de commandement, véhicules, personnel professionnel et administratif).



Figure 12 : Visites des astreints engagés dans des institutions

Durant cette première vague, le bataillon NORD a réalisé 12'907 jours de services pour 1'005 astreints. Du côté de l'ORPC Gros-de-Vaud, notre contribution a été de 3'652 jours de service pour 504 participants. Il est à relever que la présence du Castor était largement représentée dans le poste de commandement avec plusieurs fonctions de cadre.

Cet engagement était complexe et difficile à mettre en place mais fut couronné de succès. L'arrêt de l'économie a clairement facilité la disponibilité de nos gens (ce qui s'est complexifié lors de la reprise).

Le bataillon a été « dissout » début juillet avec la fin de notre dernière mission au profit du Grand Conseil.

Je note que la milice a fourni un travail considérable tout comme le corps professionnel des 3 régions. Sans un dévouement généralisé nous n'aurions pas pu garantir l'accomplissement de toutes ces missions et fournir autant de prestations.

4.3 COVID 19-2 (2ème vague)

Mi-septembre, nous étions rappelés par le commandement cantonal pour un rapport de coordination dans le cadre de la deuxième vague. A ce moment, il n'était question que de se préparer. Malheureusement, les choses ont rapidement évolué dans le mauvais sens. Nous (le bataillon NORD reformé) avons alors réactivé nos excellentes relations avec le mandataire régional afin d'avoir un petit temps d'avance et de pouvoir optimiser notre fonctionnement du printemps.

La grande différence avec la première vague ? Un pilotage complet et central des opérations. Courant octobre, nous avons monté un poste de commandement régional (PCR) afin d'accueillir l'Etat-major régional NORD (EMR NORD). Ce dernier était constitué de la police, des pompiers, des préfectures, de la santé (mandataire régional) et bien évidemment la Protection civile (pour les opérations, la logistique, la cellule communication, la cellule renseignement et la conduite). Tout ce petit monde était conduit par un commandant de Protection civile professionnel qui dépendait directement de l'EMCC (Etat-major cantonal de conduite). Nous avons alors revu notre copie pour faire les choses en grand et nous sommes installés dans le casino de la commune d'Orbe. Tout ce qui concernait le « NORD » partait alors de là.



Figure 13 : PCR NORD (casino d'Orbe) et salle de rapport

Les missions étaient davantage dirigées vers l'appui aux EMS et hôpitaux. Une bonne part de notre implication a également été d'organiser et d'assurer la conduite et la logistique du PCR.

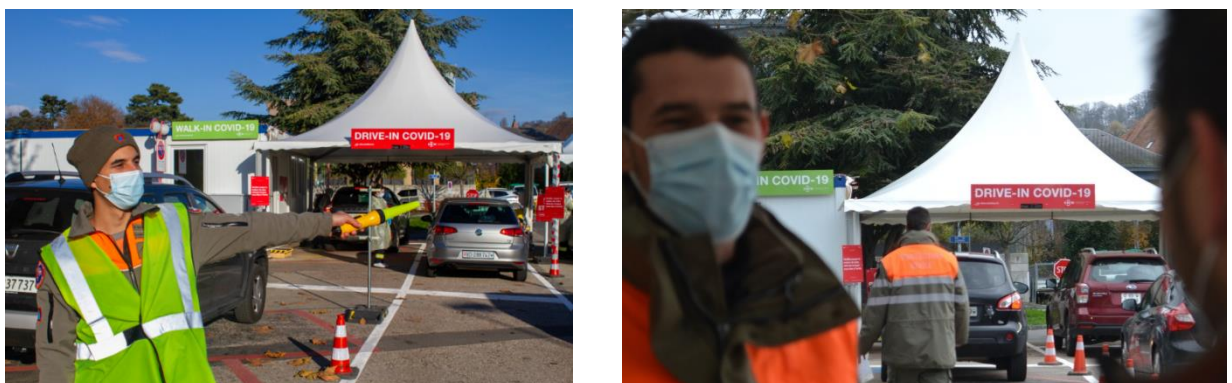


Figure 14 : Drive-in d'Yverdon

Ayant tiré des leçons de la première vague, nous avons donc mis en place un calendrier de convocation par bloc de 3 semaines afin de pouvoir planifier et informer nos astreints dans des temps raisonnables et de pouvoir fournir des prestations de qualité sur le moyen terme. Il est à relever que nous avons même fourni une aide intercantonale puisque nous avons appuyé la Protection civile fribourgeoise dans les murs de l'hôpital de Fribourg.



Figure 15 : Astreints à l'hôpital d'Yverdon et entrée en service à Echallens

Début décembre, l'ordre a été reçu de mettre en veille les postes de commandement régionaux. Cela signifiait ne plus avoir une conduite centrale pour l'entier des partenaires mais que chaque ORPC repartirait dans ses structures établies avec un fonctionnement « standard ». Toutefois, nous avons gardé notre poste de commandement en veille afin d'être prêts en cas de remontée en puissance.

Fin décembre, rien n'a changé si ce n'est une réduction drastique des besoins en personnel pour des missions au profit de tiers et le début de la planification pour nos équipes mobiles de vaccination. Nous avons débuté en janvier les formations au CHUV pour nos astreints. A l'heure où ces lignes sont écrites, les vaccinations sont en cours dans les EMS.

Pour le Gros-de-Vaud et dans le cadre de cette 2^{ème} vague, ce sont 158 hommes qui ont réalisé 1'548 jours de service jusqu'au 31 décembre. Ces quelques semaines de service ont généré 110 demandes de congé ou de déplacement de service. Bien souvent plusieurs correspondances étaient nécessaires pour traiter un cas.

5. 2020 en chiffres

Comparaison n'est pas raison. L'année 2020 aura été en tous points exceptionnelle : une explosion du nombre de jours de service mais une diminution de ces mêmes jours pour les cours de répétition et, dans un même temps, une diminution drastique du nombre de services réalisés mais une augmentation des services en situation d'urgence.

Bref, vous l'aurez compris, tous ces chiffres dépendent clairement du COVID (sauf celui des effectifs qui pour sa part est dépendant de l'entrée en vigueur de la nouvelle loi).

Effectif actif au 31.12.2020	558 astreints (dont 9 recrues)
Effectif au 01.01.2021	372 astreints
Transferts (autre région, canton, étranger)	25 astreints
Libération classe d'âge 1980	10 astreints
Libération nouvelle loi	178 astreints
Promus	14 astreints
Nombre de volontaires	20 astreints
Nombre de femmes	1
Nouveaux incorporés Gros-de-Vaud	22 (13 + 9 recrues)
Nouveaux incorporés FIR	8
Demande de congé ou déplacement de service	91 (uniquement pour les CR)
Avertissements	15
Dénonciations	12
Total des jours de service CR	843 pour 455 participants
Travaux au profit des communes	1 chantier
Engagement en situation d'urgence (ISU) hors COVID	4 engagements
Total des jours de service ISU	5'267 pour 724 participants
Total des jours de service ISU hors COVID	67 pour 62 participants
Total des jours de service COVID 1 ^{ère} vague	3'652 pour 504 participants
Total des jours de service COVID 2 ^{ème} vague (2020)	1'548 pour 158 participants
Total des jours de service (tous services confondus)	6'110 pour 1179 participants

Nombre de services (CR, ISU)	43 dont 8 administrés par JNV (26,17)
Kilomètres parcourus (tous services confondus)	42'609 km
Demandes de dispense d'abris	43 pour 321 places
Demandes d'approbation d'abris	7 pour 197 places
Contrôles de conformité d'abris (nouveaux abris)	12 pour 288 places
Contrôle de conformité de nouvel abri public	1 pour 400 places (Goumoëns)
Séances du CODIR	4
Membres du CODIR	8

6. Nouvelle loi fédérale

Au premier janvier 2021, entre en force la nouvelle loi fédérale sur la protection de la population et sur la protection civile (LPPCi). Le plus grand changement est la réduction de la durée de l'obligation de servir. Auparavant, chaque astreint était convocable jusqu'à ses 40 ans révolus. Avec la nouvelle LPPCi et son ordonnance, ils seront effectivement libérés après 14 ans de service (exception faite pour les sous-officiers supérieurs et les officiers qui ne changent pas de régime).

Pour nous la conséquence est une diminution drastique de l'effectif qui passe de 558 à 372 astreints. Les changements et impacts seront clairement visibles sur 2021. L'organisation de nos cours sera modifiée (tout en considérant l'engagement COVID toujours actif).

Courant 2021, nous réorganiserons nos compagnies et notre fonctionnement d'ORPC pour faire le pont avec la réforme de la Protection civile vaudoise (nom de code TETRIS) qui devrait entrer en vigueur dans les prochaines années.

Au 1^{er} janvier 2022, pour notre ORPC, nous retrouverons uniquement 2 compagnies. Le problème ne vient pas forcément du manque de personnel mais clairement du manque de fonctions clés dans la conduite d'une compagnie. Nous avons passablement perdu de sous-officiers malgré nos efforts de recrutement et de chasse aux volontaires.

L'impact est aussi visible pour la FIR puisque nous avons libéré quelques éléments qui étaient souvent présents et très compétents.

7. Conclusion

On tire le rideau sur une année 2020 exceptionnelle à tout point de vue.

Un engagement dont nous nous serions bien passés mais qui nous a permis de montrer ce dont nous sommes capables et à quel point le système de milice est précieux. Nous pouvons entrapercevoir le futur avec une nouvelle vision.

En regardant par-dessus notre épaule, nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli tous ensemble.

Je suis honoré d'avoir pu servir la population à la tête d'une si belle région et entouré de tous ces hommes et femmes (professionnel-les ou milicien-nes) qui ont donné de leur temps pour servir notre pays.

Bravo, merci à toutes et tous et vive la Protection civile mais surtout **PARCE QUE LE GROS-DE-VAUD C'EST BEAU !**



Organisation Régionale de Protection Civile
du Gros-de-Vaud

Lt col Sébastien Rüegg
Commandant

Distribution (par voie électronique):

Comité directeur ORPC Gros-de-Vaud	8 ex
Communes ORPC Gros-de-Vaud	37 ex
Etat-major ORPC Gros-de-Vaud	8 ex
RSNB	1 ex
Cdt PCi VD	1 ex
Cdmt PCi VD via triage	1 ex
Préfet	1 ex
ORPC	1 ex
Presse écrite	2 ex